

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
от .2015 № -ОД
03.04.2015 № 206-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

**О стимулировании работников НИУ
«БелГУ» к публикациям в журналах,
входящих в базы данных Scopus и
Web of Science, в 2015 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет механизм стимулирования работников НИУ «БелГУ» к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в международно-признанные научные журналы в 2015 году с целью обеспечения устойчивого роста и улучшения позиционирования университета в глобальных университетских рейтингах.

1.2. Стимулирование активности работников осуществляется посредством единовременной стимулирующей выплаты, назначаемой за публикации в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, по итогам публикационной активности в 2015 году.

1.3. Настоящее положение направлено на стимулирование публикационной активности:

- работников университета, относящихся к любой категории персонала вуза, независимо от размера занимаемой ими ставки, для которых НИУ «БелГУ» является основным местом работы;
- трудоустроенных в НИУ «БелГУ» обучающихся;
- работников университета из числа внешних совместителей (не менее 0,1 ставки).

1.4. Настоящее положение, а также все изменения в него утверждаются приказом ректора после рассмотрения Ученым советом университета.

2. Требования к публикациям

2.1. В рамках настоящего положения к учету принимаются только статьи, датируемые в базах данных 2015 годом, имеющие в авторских реквизитах в качестве места работы указание НИУ «БелГУ» (в любых редакциях его названия, идентифицируемых международными наукометрическими системами Scopus и Web of Science), а также переданные в отдел электронных ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н.Страхова НИУ «БелГУ» для дальнейше-

го размещения в электронном архиве открытого доступа, в соответствии с положениями Университетского мандата открытого доступа.

2.2. В случае, если по договору с издательством автору запрещено выставлять в открытый доступ издательский pdf-файл статьи, то он высылает авторский файл, переработанный после рецензирования, статьи в формате doc, tex и др. в Центр наукометрических исследований и развития университетской конкурентоспособности (moskovkin@bsu.edu.ru), который делает экспертизу статьи на основе издательских политик по самоархивированию и авторскому праву, размещенных на сайте SHERPA/Romeo. Если, согласно издательской политики, автору разрешено выставлять в открытый доступ авторский pdf-файл статьи, то Центр передает эту статью в отдел электронных ресурсов НБ НИУ «БелГУ» с целью конвертации исходного файла этой статьи в авторский pdf-файл и дальнейшего размещения в электронном архиве открытого доступа.

2.3. К оплате принимаются статьи, авторы которых указывают следующие англоязычные названия НИУ «БелГУ»: Belgorod State University, Belgorod National Research University. В исключительных случаях, могут быть приняты к оплате статьи с другими названиями НИУ «БелГУ», если во время экспертизы заявлений эти статьи будут размещены в профиле НИУ «БелГУ» на платформе Scopus.

2.4. Единовременная стимулирующая выплата не назначается за статьи, поддержанные внутри вузовскими и внешними грантами.

2.5. Импакт-фактор Scopus-журналов определяется по базе данных платформы SCIMAGO на уровень 1 декабря 2015 года, обозначенный на ней как «Cites / Doc (2 years)». В случае отсутствия на платформе SCIMAGO Web of Science-журналов, импакт-фактор последних берется по данным «Impact Factor» базы данных Journal Citation Report за 2014 год. Если журнал входит одновременно в базы данных Scopus и Web of Science, то берется во внимание максимальное значение импакт-фактора по двум базам данных.

2.6. Требования к составу передаваемой информации. Информация о статьях:

- авторы с указанием подразделения и должности; если автор из НИУ «БелГУ», но не может быть идентифицирован, то для него делается пометка BSU, если автор не из НИУ «БелГУ», то делается пометка Foreign;
- заглавие статьи;
- название журнала;
- год;
- том;
- номер или выпуск журнала;
- страницы;
- импакт-факторы журнала по двум базам данных с пометками в скобках (Sc) и (WoS);
- копия первой страницы статьи с ее издательского pdf-файла или весь pdf-файл;

– виза (на заявлении) заведующего отделом электронных ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова НИУ «БелГУ» о передаче статьи на размещение в этом архиве.

2.7. Проверка достоверности передаваемой информации по публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, проводится Центром наукометрических исследований и развития университетской конкурентоспособности.

3. Основания для назначения единовременной стимулирующей выплаты и определение ее размера

3.1. Основанием для назначения единовременной стимулирующей выплаты является индексация публикаций в одной из двух международных наукометрических баз данных: Scopus и Web of Science (в случае отсутствия сведений о публикациях на платформах Scopus и Web of Science проверка изданных публикаций производится по сайтам издательств и журналов).

3.2. Препринты и статьи, находящиеся в печати, при определении оснований для назначения единовременной стимулирующей выплаты исключаются.

3.3. Информация о публикациях, за которые назначается выплата, размещается на сайте университета не позднее 15 декабря 2015 года.

3.4. Для назначения выплаты за публикации коллектив авторов должен представить заявление по прилагаемой форме в управление науки и инноваций (образец прилагается). На одну статью пишется одно заявление.

3.5. Прием заявлений об установлении стимулирующей выплаты производится в течение года, но не позднее 15 декабря 2015 года.

3.6. Результаты экспертизы заявлений, поданных позже установленного срока, учитываются в соответствии с п. 3.1. настоящего положения, а выплаты по ним переносятся на следующий год.

3.7. На стимулирование публикационной активности и назначение единовременных выплат расходуются средства от приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным бюджетом университета на 2015 год и текущими финансовыми возможностями НИУ «БелГУ».

3.8. Размер базовых единовременных стимулирующих выплат за публикацию одной статьи в зависимости от интервала изменения импакт-фактора журнала на период с 01.01.2015 по 31.12.2015 составляет:

$0,0 \leq IF < 0,25$	– 10 000 руб.
$0,25 \leq IF \leq 0,5$	– 15 000 руб.
$0,5 < IF \leq 1,0$	– 20 000 руб.
$1,0 < IF \leq 2,0$	– 22 000 руб.
$2,0 < IF \leq 3,0$	– 24 000 руб.
$3,0 < IF \leq 5,0$	– 30 000 руб.
$5,0 < IF \leq 7,0$	– 50 000 руб.

IF > 7,0 – 80 000 руб. (для статей, опубликованных в журналах “Nature” (базовый журнал) и “Science” вводится повышающий коэффициент 1,5).

3.9. Для расчета единовременной выплаты за статьи, опубликованные на русском языке в отечественных непереводных журналах, входящих в эти базы данных, устанавливается понижающий коэффициент 0,5; за статьи в статусе «conference paper», входящие в эти базы данных, устанавливается понижающий коэффициент 0,5.

3.10. Для расчета единовременной выплаты за главы монографий, входящих в базу данных Scopus, брать за основу минимальную градацию шкалы вознаграждений журнальных публикаций (10000 руб.).

3.11. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за статью, на число авторов. Авторы из других организаций не учитываются.

3.12. В случае равновесного интеллектуального вклада соавторов в написание статьи выплаты могут быть произведены на основе соглашения об авторских долях, подписанного всеми авторами статьи из НИУ «БелГУ» и прилагаемого к заявлению о назначении стимулирующих выплат.

4. План мероприятий

Мероприятие	Контрольный срок	Ответственный
1. Составление списка публикаций, удовлетворяющих критериям учета, с указанием подразделения, в котором работает каждый автор, с расчётами размеров выплат и ссылками на количество публикаций	07.12.2015 и 21.01.2016.*	Центр наукометрических исследований и развития университетской конкурентоспособности
2. Проверка списка авторов на предмет соответствия п. 1.2. и п. 1.3. данного Приложения	07.12.2015 и 21.01.2016.*	Управление по развитию персонала и кадровой работе
3. Размещение списка публикаций, удовлетворяющих критериям учета, на сайте университета	07.12.2015 и 22.01.2016.*	Управление науки и инноваций
4. Прием заявлений авторов о назначении стимулирующих выплат	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2016.*	Приемная проректора по научной и инновационной деятельности
5. Экспертиза заявлений авторов о назначении стимулирующих выплат	До 12.12.2015 и 16.01.2016.*	Центр наукометрических исследований и развития университетской конкурентоспособности
6. Рассмотрение заявлений авторов о назначении стимулирующих выплат	До 15.12.2015 и 17.01.2016.*	Проректор по научной и инновационной деятельности
7. Корректировка списка	15.12.2015 и	Центр наукометрических исследо-

публикаций, удовлетворяющих критериям учета, по заявлениям авторов	17.01.2016.*	ваний и развития университетской конкурентоспособности
8. Публикация информации о результатах рассмотрения заявлений авторов о назначении стимулирующих выплат	16.12.2015 и 17.01.2016.*	Управление науки и инноваций
9. Информирование авторов об установленной выплате	30.12.2015 и 30.01.2016.*	Директора институтов, деканы факультетов и Начальники подразделений, в которых работают авторы
10. Консультирование авторов по условиям назначения стимулирующих выплат	Непрерывно в рабочее время.*	Центр наукометрических исследований и развития университетской конкурентоспособности
11. Предоставление опубликованных статей для размещения в электронном архиве открытого доступа НИУ «БелГУ»	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2016.*	Отдел электронных ресурсов Научная библиотека им. Н.Н. Страхова НИУ «БелГУ»
12. Подготовка приказа о назначении стимулирующих выплат	17.12.2015 и 25.01.2016.*	Управление науки и инноваций, управление экономического развития

* в течение срока действия программы.